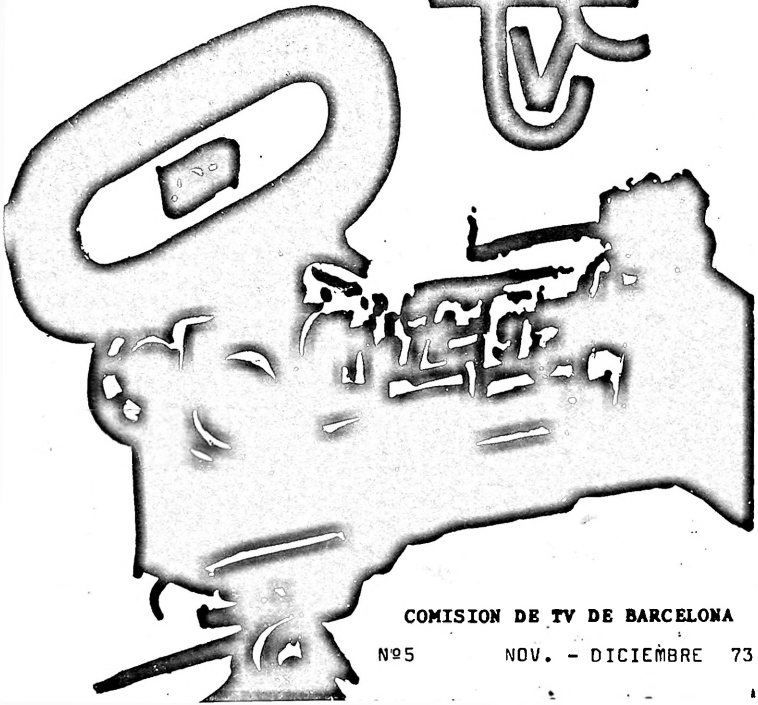
boletin de tv



COMISION DE TV DE BARCELONA

Nº5 NOV. - DICIEMBRE 73

CATALUNYA Y SU ASSEMBLEA

El domingo,28 de Octubre,la policía detuvo a 113 personas en la Parroquia de Santa María Medianera.En la lista de los detenidos encontramos personas de todas clases sociales: obreros,ingenieros,abogados,estudiantes,profesores,intelectuales,artistas,médicos,profesionales,campesinos,pescadores.

La policía les acusa de pertenecer a la Assemblea de Catalunya,y es por la fuerza que tiene esta Assemblea por lo que todavía están en prisión,sin concederles la libertad.

Para no concederla se valen de todo tipo de trucos: órdenes de Madrid,contraórdenes del mismo lugar,impago de las multas,etc. Es de señalar que el total de las multas ascendía a 15 millones de pesetas.

¿Qué es la Assemblea de Catalunya? Es la reunión de todas las personas y grupos de Catalunya que aspiran a la democracia.

El día 4 de Noviembre hubo una concentración, en Vic y Granollers, conmemorando el 2º aniversario de la 1ª Sesión de la Assemblea de Catalunya; después de celebrada y ante el gran número de personas que participaron, los 113 detenidos hicieron una declaración en la que decían: "El Gobierno declara que ha detenido a la Assemblea de Catalunya, y no es verdad; la Assemblea de Catalunya está en la calle".

En la 1ª Sesión de la Assemblea se fijaron los cuatro puntos siguientes a reivindicar:

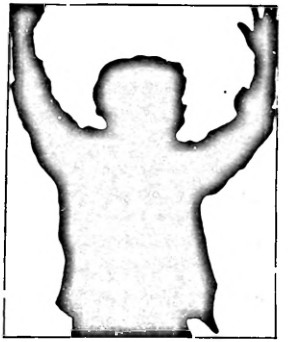
1º.- Amnistía para todos los presos y exiliados políticos.

2º.- Libertades democráticas sin discriminación: sindicales, de reunión, de huelga, de asociación, etc.

3º.- Restablecimiento provisional del Estatuto de Autonomía de 1932.

4º.- Coordinación de todos los pueblos peninsulares en la lucha democrática.

Estos son los puntos de la Assemblea de Catalunya. Hay que discutirlos y propagarlos. Junto a ello tenemos que mostrar solidaridad con los detenidos; solidaridad económica, pero además ideológica, explicando a amigos y familiares su situación actual.



!COMENCEMOS A DISCUTIR LA NUEVA ORDENANZA!

Al unirse Radio Nacional y Televisión es necesario una Ordenanza Laboral conjunta. Y esto de la nueva Ordenanza lo están prometiendo los nuevos Jefes y los antiguos, con la esperanza de tenernos callados y resignados en espera de lo que ellos nos presentan como el remedio a todos nuestros males.

Nuestros problemas no se van a resolver sólamente con la nueva Ordenanza, pero si podemos conseguir algunas ventajas. Lo que no podemos hacer es esperar a que nos la den hecha. Cuando se hizo la anterior Ordenanza caimos en este error y ya hemos visto lo que nos regalaron.

Nadie está de acuerdo con las categorías profesionales que nos dieron ni con los sueldos que nos impusieron. Para cambiar ésto hay que empezar por cambiar la ordenación de categorías en cada grupo y subgrupo. Junto a esta exigencia de mayor racionalidad en la composición de los grupos profesionales debemos pedir una nueva escala de salarios; y es entonces cuando estaremos en condiciones de pedir la reclasificación de todo el personal.

Creemos que debemos empezar a discutir esto inmediatamente. Empezando por discutir en cada grupo profesional los problemas específicos, para pasar luego a reuniones con los enlaces en las que expongamos nuestras exigencias; reuniones en las que también tendrán que estar los compañeros de Radio, con las peticiones elaboradas por ellos.

A partir de las discusiones parciales irán surgiendo muchos más puntos que consideremos necesarios reclamar. Pero empecemos ya , de lo contrario nos volverán a imponer una Ordenanza totalmente contraria a nuestros intereses.

EL DIRECTOR GENERAL NOS INFORMA

Nuestro nuevo Director General, don Rafael Orbe Cano, pronunció una conferencia en el Centro de Estudios Superiores de la Defensa Nacional, CESEDEN, titulada "La defensa nacional y los medios de comunicación social". Entre otras cosas dijo frases tan altisonantes como éstas: "La importancia de la radio y de la televisión no se agota en sus cometidos informativos, culturales y recreativos, sino que se extiende y dignifica con una misión fundamental para la vida de la comunidad en que operan: la educación cívica y la defensa nacional en caso de peligro".

Nuestro nuevo Director General, paralelamente a intentarnos elevar nuestro sentido patriótico, nos recuerda el grado de explotación que sufrimos al informar sobre el presupuesto de RTVE. Sobre este aspecto dijo: "Más de 5.000 empleados trabajan para RTVE y el presupuesto de 1973 sobrepasa la cantidad de 5.000 millones de pesetas, de las cuales, algo menos de un tércio, se dedica a Radio Nacional y el resto Televisión". Sólo un 18'41 por ciento del total presupuestado corresponde a aportaciones del Estado procedentes, principalmente, del Plan de Desarrollo y el resto, 81'59%, proviene de recursos propios, sobre todo de la publicidad.

Habría que saber , de esos dos tércios dedicados a TV, cuánto corresponde a nuestros salarios como trabajadores.

EL SILENCIO DE NUESTROS ENLACES

No dudamos de la honradez y ganas de trabajar de la mayoría de nuestros enlaces. Pero a muchos de nosotros nos preocupa su forma de trabajo, y nos preocupa porque no nos informan.

Si los enlaces tienen una reunión en Sindicatos o en la Dirección nos tienen que informar de ello, antes y despues de la reunión. Debemos saber qué es lo que se discute y cómo se discute. Son nuestros puntos de vista los que deben llevar a las reuniones y una vez realizadas debemos saber a qué conclusiones se ha llegado.

Un caso de poca información por parte de los enlaces lo tenemos en el escrito a la Dirección General. En él habíamos expuesto unas peticiones y necesitamos saber la contestación. ¿Por qué no nos informan los enlaces sobre esto? Si es que a ellos tampoco les informan, nosotros decimos que deben conseguir una respuesta de la Dirección y, mientras, que nos expliquen sobre las gestiones realizadas y el silencio de la Dirección General.

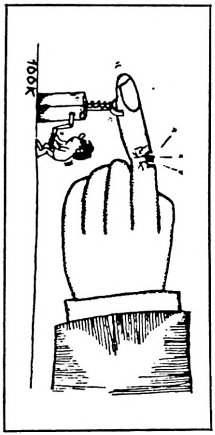
Esto de la información entre enlaces y personal va a ser esencial en el momento de la elaboración de la Ordenanza.

No es tan dificil informar en un estudio en el que no se trabaje en ese momento. Ni es tan dificil poner una nota en los tablones de anuncios copados por la Dirección para des-informarnos.

EL FEUDALISMO EN TVE

Todos sabemos que los señores feudales dejaban tierras a sus siervos para que las trabajaran y comieran con el producto de ellas. La contrapartida eran los tributos que debían pagar a sus señores y la obligación de trabajar otras tierras que el feudal las retenía para sí.

Ahora en TVE ha reaparecido el feudalismo económico. Y todo con ocasión del anual Salón de la Infancia. Nuestros muy amados Jefes, como reaccionarios y feudales que son, nos obligan a los colaboradores a trabajar gratis en dicho Salón. Nuestros muy amados y sinverguenzas Jefes se ponen galones con la creación de toda una serie de programas para las fiestas de Navidad; sus caras se ponen tiernas al pensar en los niños en vacaciones escolares y en la manera de divertirlos con programas infantiles. Reunen a la prensa para darles cuenta de estos grandes proyectos. Todo esto de cara al exterior de TVE. Dentro no se averguenzan de explotarnos económicamente a unos profesionales a los que se nos trata como siervos.



En los programas a realizar hay mucha publicidad. ¿A qué bolsillos va el dinero que se ahorran con nuestra "ayuda voluntaria"? ¿A los de los Jefes de Prado del Rey? ¿A los de Miramar? ¿O es que se lo reparten?

POCO SUELDO Y MUCHOS JEFES

En TVE en Barcelona se han nombrado siete nuevos Jefes de División y Sección; además se han aumentado las gratificaciones de los 32 ya existentes (3.000 pesetas para un Jefe de División y 2.000 para Jefes de Sección). Estas fueron las primeras medidas tomadas por el nuevo Director General de TVE; éstas y el slogan de "Servicio Público Centralizado". De momento, nuestro nuevo Director General sigue la política de sus predecesores favoreciendo a las categorías superiores y desestimando las justificadas inquietudes económicas del personal.

En TVE en Madrid hay un Director General, 1 Subdirctor General, 1 Director, 2Subdirectores de Programación, 16 Jefes de División, 17 Jefes de Sección, 12 de Departamento, 2 Jefes de Oficina, 2 Jefes de Secretaría, 1 de Gabinete, otro de Servicios y otro de Publicaciones, más 1 Secretario Técnico de Producción y 1 Secretario de Coordinación.

En la llamada Dirección de Gestión Económico-financiera hay 31 Jefes: 17 Jefes de Sección, 4 de Departamento, 1 Interventor, 2 Jefes de Servicios, 1 Depositario--Pagador, 4 Jefes de División y 2 Jefes Adjuntos.

En la llamada Dirección Técnica hay 44 mandos: 21 Jefes de Sección, 5 Jefes de Depatamento, 13 Jefes de División, 2 de Servicios, 1 Ingeniero Jefe de zona de RTV, 1 Adjunto a la Dirección Técnica de RTV y 1 Jefe de Servicio Técnico Central.

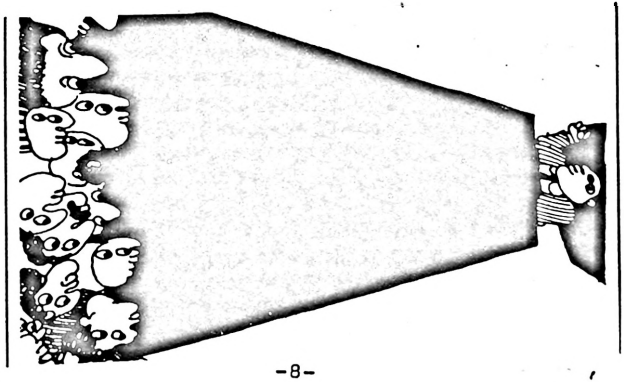
En la Dirección de los Servicios Informativos de RTVE hay 16 Jefes (o más que Jefes): 1 Director de los Ser-

vicios Informativos, 1 Subdidector de Programas Informativos Generales, 1 Jefe de los Servicios Informativos, 3 Jefes de Departamento, 1 Jefe de División, 4 de Sección, 3 de Información Internacional, 1 de Información Nacional y 1 de Reportajes.

Queda la Dirección de Personal de RTVE en la que hay 1 Director y 16 Jefes.

De las secretarias jefes a menor nivel, administrativo de mucha o poca categoría, no ofrecemos datos. Tampoco de quienes "hacen" televisión. Quizás porque todos ellos no tienen tiempo de hablar por teléfono con algún Ministerio.

Todo este cuadro de más de 149 ejecutivos se ha visto favorecido con el último aumento de gratificación. Pensamos que si la Dirección General ha sido tan "esplendida" al aumentar la gratificación de un Jefe de División en 3.000 pesetas, cuando se acuerde del personal inferior en el organigrama nos tocará 600 pesetas a un técnico de tercera y 350 a las encargadas de los servicios de limpieza.



LA "PERSONALIDAD" DE MARROQUI Y GRIMA

Ya ha vuelto a aparecer la capa del Jefe Sr. Marroquí. Viéndole con ella nunca supimos si es que se sentía español Blas-piñarista o es que habiendo tomado la,en su día tan famosa,"Jalea Real" había retornado a su juventud de "Tunero" universitario.
¿Quien

¿Quien no ha asistido alguna vez a las sesiones de catalán del Jefe Sr. Grima? Exactamente igual que si un día por equivocación "EL CASO" saliera impreso en catalán;el fondo sería el mismo.

Quizás sea culpa de la falta de espacio de sus respectivos despachos,pero no se puede negar que las sillas reservadas para nosotros,puestas en fila frente a la mesa de los "jerifalcetillos",semejan un ridículo tribunal.Nuestros dos Jefes se sienten poderosos viendo la cara asustada,suplicante,de los seres indefensos (si no adoptamos esta actitud estamos expuestos a ser considerados contestatarios) que esperamos a que ellos abran la boca.Nuestro futuro inmediato depende de lo que van a decir.

Poderse sentir generoso,comprensivo.... pero ya saben que la situación es ridícula y por ello intentan dialogar desde el mismo plano.Pero desde el mismo plano visto desde su posición,que resulta ser el superior ya que el plano está inclinado y a nosotros nos toca la parte más baja.

Con el Jefe Sr.Marroquí el compadreo viene de él y se termina en nosotros,puesto que no hay retorno posible. Utiliza el sarcasmo,un sarcasmo más bien barato a sabiendas que no se lo podemos devolver,para intentar tocar nuestro amor propio y así conseguir nuestra superación (esta técnica la recuerda de unos cursillos acelerados que hizo de sicología).

No lo dicen,pero lo dan por sobreentendido,que trabajamos para mejorar el país que amamos.Convendría que supieran que trabajamos por dinero,porque para mejorar el país es necesario que antes cambien muchas cosas. Una por ejemplo,la de que los oportunistas,hombres sin vocación y sin preparación profesional adecuada,puedan llegar a tener responsabilidades.

El Jefe Sr.Grima parece que esté tratando con parvulos a los que de un momento a otro dé tratamiento de

mayores,pero esto no llega.Trata de hacer programas siguiendo el slogan de "Más barato todavía".Con ello pretende hacer méritos para que lo reclamen en Madrid.

Tanto el Jefe Sr.Marroquí como el Jefe Sr.Grima tienen un punto en común: su falta de delicadeza y atención hacia las personas que deseamos entrevistarnos con ellos; claro que siempre hay preferencias y todos sabemos de "compañeros" a los que no se les hace esperar; esto no nos extraña ya que son justamente estos "compañeros" los que cobran de dos sitios,uno de TVE y otro de.....también todos sabemos de donde.

Con los cambios habidos en Radio y Televisión se espera que también los haya en la sucursal de Barcelona, pero un pajarito asegura que los mismos no se producirán hasta finales de Marzo,pues en la actualidad se está procediendo a la información más exhaustiva(Esto siempre se dice) por el nuevo Director General.

De todas formas no esperemos que los cambios en los hombres que gobiernan TVE produzcan mejoras en nuestra situación y en la función de TVE. Solamente uniéndonos y adoptando una posición común llegaremos a conseguir nuestras justas aspiraciones.